



ACHIEVE YOUR PROJECT GOALS

# REPORTE DE GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD

2022

**CARTA DEL MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA  
SOBRE NUESTRO REPORTE**

Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

**NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD**

Proceso de determinación de los temas materiales

**DIMENSIÓN 1- MODELO DE NEGOCIO**

**¿QUIENES SOMOS?**

Detalles organizacionales

Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Propuesta de valor

Propósito

Misión

Visión

Objetivos estratégicos

Valores

Recursos Claves

Gestión de Temas Materiales

Proporción de gasto en proveedores locales

**DIMENSIÓN 2 - GOBIERNO CORPORATIVO**

Gestión de Temas Materiales

Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

Conformación del Gobierno Corporativo

01

03

04

04

09

10

10

10

11

11

11

11

12

12

12

13

13

14

15

15

16

Estructura de gobernanza y composición

Empleados

Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Desempeño económico

**DIMENSIÓN 3 – PRACTICAS LABORALES**

Políticas de Remuneración

Ratio de compensación total anual

Gestión de Temas Materiales

Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

**DIMENSIÓN 4 - PRÁCTICAS AMBIENTALES**

Gestión de Temas Materiales

Consumo de energía dentro de la organización

Consumo de agua

Residuos generados

**DIMENSIÓN 5 - PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD**

**INDICE DE CONTENIDOS GRI REFERENCIADOS**

16

17

18

18

19

20

21

21

21

21

21

21

22

23

25

26

26

26

27

31

# CARTA DEL MÁXIMO REPRESENTANTE DE NUESTRA EMPRESA

Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible



**Humberto Rafael Zuleta Castellano**  
Co-fundador / Managing Director

En **The Baseline Group SAS BIC** (en adelante “The Baseline Group”) estamos enfocados en contribuir positivamente en el cumplimiento de las metas de desarrollo sostenible previstas para el 2030, ya que creemos que el momento de actuar es ahora para poder dejarle un mejor planeta a las generaciones futuras.

Aunque ha transcurrido menos de un año desde la constitución de la empresa, hemos decidido desde el principio implementar un modelo de negocio como **Sociedad BIC** (Sociedad de Beneficio o Interés Colectivo) cuyo enfoque es la generación de valor triple impacto (social, ambiental y económico) como parte de nuestro ADN empresarial. Esto con la finalidad de brindar incentivos a la sociedad y crear valor a nivel social y ambiental en paralelo con las metas de interés económico de la organización. Con ello, pretendemos dar nuestra contribución de forma responsable para lograr los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, bajo la convicción de que podemos generar impactos positivos en la sociedad y el medio ambiente.

Entre las estrategias de contribución del año 2022, la empresa se ha planteado desde su constitución el compromiso de ofrecer empleos dignos y coadyuvar a la salud y bienestar de nuestros empleados, así como también contar con planes de capacitación continua de estos, beneficios y remuneraciones salariales razonables teniendo en

cuenta criterios de equidad e igualdad de género, la formación profesional y las funciones que desempeña cada empleado dentro de la organización.

A nivel de las comunidades los principales logros estuvieron enmarcados en la participación como conferencistas de nuestros socios en congresos y seminarios en gerencia de proyectos a nivel nacional e internacional, desde donde se socializaron conocimientos en temas relacionados con gerencia de proyectos, incubación de emprendimientos sociales, gestión del tiempo, costos y riesgos de proyectos y sostenibilidad. Es así como, The Baseline Group pretende continuar impartiendo las capacitaciones y socialización de conocimientos de forma gratuita por nuestros líderes y colaboradores a través de asociaciones profesionales. Lo anterior se podría traducir en impactos positivos a las infraestructuras de los países y mejoras a la calidad de vida de sus habitantes.

A nivel estratégico, a corto plazo hemos venido trabajando en la implementación de procesos simples y flexibles, que nos permita poseer una alta capacidad de adaptarnos al entorno y el sostenimiento económico de la empresa. Para ello, nos apoyamos en las altas competencias de nuestro equipo de trabajo ofreciendo condiciones de trabajo decente y crecimiento económico, promoviendo el teletrabajo para otorgar flexibilidad a nuestros

colaboradores en el marco del desarrollo de las funciones de los cargos, así como otorgar pólizas de medicina prepagada para mejorar sus condiciones de salud y bienestar. A partir de estas acciones, se espera incrementar los índices de productividad de la organización y mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores

A nivel económico, desde su fundación el 31 de mayo de 2022 The Baseline Group ha mantenido operaciones propias de su *core business*, logrando un desempeño económico favorable que valida nuestro modelo de negocio propuesto y permite dar continuidad al negocio con un enfoque en el crecimiento de la empresa para beneficio de los interesados.

Por otra parte, en el año 2022 The Baseline Group ha prestado sus servicios a clientes en Colombia, Chile y Perú, lo que se alinea con nuestra visión de ser reconocidos al año 2030 en tres (3) países como una empresa que brinda servicios de alto valor a sus clientes. Sin embargo, hemos dado prioridad a que los bienes o servicios adquiridos sean de origen local y provenientes de empresas que también estén comprometidas a la sostenibilidad.

En relación con las prácticas ambientales, y teniendo en cuenta los posibles impactos de nuestras actividades, la implementación del teletrabajo ha permitido reducir la movilidad de nuestro equipo de

trabajo desde sus hogares hasta la oficina y los consumos energéticos, lo que se traduce en una menor huella de carbono. Adicionalmente, se ha establecido la práctica de no impresión de documentos, a menos que se estrictamente necesario, para lo cual se prefieren usar documentos digitales con firma electrónica y tarjetas de presentación virtuales (vCards), lo cual representa un aporte para disminuir la tala de árboles.

A corto y mediano plazo, y conforme vaya creciendo la empresa, tenemos previsto abrir una oficina en un edificio que posea certificación de diseño sostenible, con la finalidad de contribuir en el cumplimiento de las metas en cuanto a la dimensión ambiental y continuar fortaleciendo nuestro modelo de negocio, estructura de gobernanza y las interacciones con las comunidades, a través de la creación de planes de capacitación, creación de manuales y procedimientos al interior de la organización y continuar con los voluntariados para beneficio de las comunidades.

A largo plazo, se tiene previsto continuar con las acciones, o incrementar nuevas, para generar más impactos positivos en toda la cadena de valor de nuestras operaciones y así, ofrecer servicios y soluciones a nuestros clientes, comunidades y accionistas maximizando los beneficios de triple impacto.

**Finalmente, ratificamos nuestro compromiso de continuar impulsando y profundizando la gestión de la sostenibilidad a través de The Baseline Group, ya que, a pesar de los retos como microempresarios que esto representa y del corto tiempo que tenemos operando, estamos convencidos de que nuestro aporte será ese grano de arena necesario para lograr una conciencia colectiva y la promoción del desarrollo social, ambiental y económico del país.**



**Humberto Rafael Zuleta Castellano**

Representante legal  
The Baseline Group SAS BIC

# SOBRE NUESTRO REPORTE

Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad  
Contenido 2-22

The Baseline Group SAS BIC es una sociedad por acciones simplificadas y beneficio e interés colectivo legalmente constituida en la República de Colombia.

El presente informe de sostenibilidad corresponde a las actividades llevadas a cabo por The Baseline Group SAS BIC y constituye un Reporte GRI (Global Reporting Initiative) de tipo Referenciado, lo que significa que no se utilizó la metodología completa de un Reporte GRI, sino que se reportaron aspectos específicos de esta.

El periodo de medición y reporte comprende desde el 31 de mayo de 2022 y el 31 de diciembre de 2022 y esta información ha sido presentada lunes 27 de marzo de 2023 para aprobación de la Asamblea de accionista.

Los estados financieros de la empresa han sido elaborados y consolidados desde el inicio de las operaciones hasta el 31 de diciembre de 2022, es decir, el periodo objeto de los informes financieros corresponde al mismo periodo del reporte de gestión anual de sostenibilidad.



Para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada contactar al ingeniero **Humberto Rafael Zuleta Castellano**



teléfono fijo: +57-(601) 639 8372  
celular: +57 - 304 499 2695



e-mail: [hzuleta@thebaselinegroup.com](mailto:hzuleta@thebaselinegroup.com)

# NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



## Proceso de determinación de los temas materiales

### Contenido 3-1

The Baseline Group ha adoptado de forma voluntaria desde su constitución la condición de sociedad de “Beneficio e Interés Colectivo” (BIC) según la Ley 1901 de 2018 y su Reglamento.

Al asumir ser una empresa BIC, The Baseline Group se ha comprometido a desarrollar actividades específicas de acuerdo con el Artículo 2.2.1.15.5 del Decreto 2046 de 2019, enmarcadas dentro de las siguientes cinco (5) dimensiones de: **Modelo de Negocio, Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y Prácticas con la comunidad.**

La identificación de los temas materiales representa un proceso clave que se llevó a cabo por los principales interesados de The Baseline Group en función con los compromisos adquiridos como empresa BIC, siendo estos temas aquellos aspectos relevantes y prioritarios que formarán parte de la estrategia de sostenibilidad de la organización. De esta manera se describen a continuación los impactos posibles o reales de la empresa sobre los cuales se hizo un seguimiento de indicadores de gestión a ser presentados en el presente reporte referenciado:

**The Baseline Group** ha nacido como una empresa enfocada a la sostenibilidad, entendiendo la importancia y el impacto que puede tener como empresa consultora en su misión de apoyar a sus clientes y comunidades hacia el logro de los objetivos de sus proyectos.

Somos conscientes del impacto en materia ambiental, social y económico que tiene el sector de la construcción en América Latina y que a través de una gestión adecuada de proyectos no solo se puede contribuir a alcanzar el desarrollo económico sino también social y ambiental de los países.

DIMENSIÓN 01  
MODELO DE  
NEGOCIO



DIMENSIÓN 02  
GOBIERNO  
CORPORATIVO



DIMENSIÓN 03  
PRÁCTICAS  
LABORALES



DIMENSIÓN 04  
PRÁCTICAS  
AMBIENTALES



DIMENSIÓN 05  
PRÁCTICAS CON  
LA COMUNIDAD



### DIMENSIÓN 01 MODELO DE NEGOCIO

En la dimensión de modelo de negocio, The Baseline Group se ha comprometido a desarrollar la actividad de acuerdo con el parágrafo 3.1 del Artículo 2.2.1.15.5 del Decreto 2049 de 2019:

3.1.1. Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

### DIMENSIÓN 03 PRÁCTICAS LABORALES

En la dimensión de prácticas laborales The Baseline Group contempló desarrollar las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo de acuerdo con el numeral 3.3 del del Artículo 2.2.1.15.5 del Decreto 2049 de 2019:

3.3.1. Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

3.3.2. Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

3.3.3. Adicionalmente, amplían los planes de salud y beneficios de bienestar de sus empleados y diseñan también estrategias nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral la privada de sus trabajadores.

3.3.4. Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores

### DIMENSIÓN 02 GOBIERNO CORPORATIVO

En la dimensión de gobierno corporativo, The Baseline Group se ha comprometido a desarrollar las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo de acuerdo con el parágrafo 3.2 del del Artículo 2.2.1.15.5 del Decreto 2049 de 2019:

3.2.2. Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.

3.2.3 Divulgan ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad.

3.2.3 Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

### DIMENSIÓN 04 PRÁCTICAS AMBIENTALES

En la dimensión de prácticas ambientales The Baseline Group se comprometió a desarrollar la siguiente actividad de beneficio e interés colectivo descrito en el numeral 3.4 del del Artículo 2.2.1.15.5 del Decreto 2049 de 2019:

3.4.1. Efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.”

### DIMENSIÓN 05 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

En la dimensión de prácticas con la comunidad The Baseline Group se comprometió a desarrollar la siguiente actividad de beneficio e interés colectivo descrito en el numeral 3.5 del del Artículo 2.2.1.15.5 del Decreto 2049 de 2019:

3.5.2. Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

# SELECCIÓN DE TEMAS MATERIALES

Luego de definir los temas materiales para cada actividad BIC y tras consultar directamente a los principales interesados de la empresa (accionistas) se pudieron identificar y priorizar aquellos temas en los que se podía trabajar una estrategia de sostenibilidad dentro del alcance de la Organización y los compromisos adquiridos. En este sentido se priorizaron los siguientes contenidos a reportar de acuerdo con las actividades:

DIMENSIÓN	ACTIVIDAD BIC - THE BASELINE GROUP	GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	CONTENIDOS GRI	TEMAS MATERIALES
<b>Dimensión 1</b> <b>Modelo de negocio</b>	Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres o minorías. Además dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales	No aplica	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
		GRI 3-3	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales
<b>Dimensión 2</b> <b>Gobierno corporativo</b>	Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa	No aplica	GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos
	Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género	No aplica	GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición
		No aplica	GRI 2-7	Empleados
		GRI 3-3	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados
Divulgan ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad	No aplica	Indicadores propios	Desempeño económico	

# SELECCIÓN DE TEMAS MATERIALES

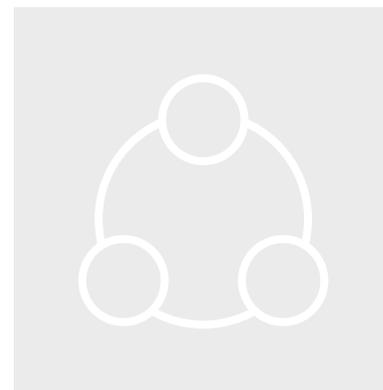
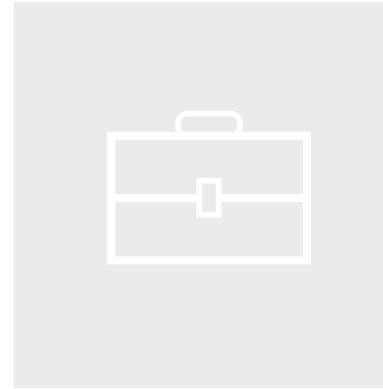
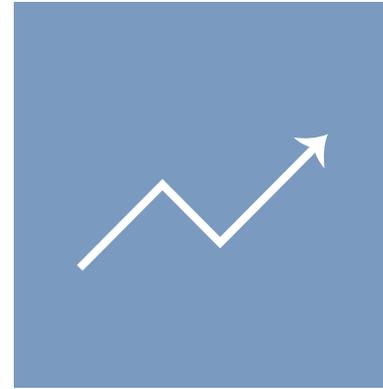
DIMENSIÓN	ACTIVIDAD BIC - THE BASELINE GROUP	GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	CONTENIDOS GRI	TEMAS MATERIALES				
<b>Dimensión 3</b> <b>Prácticas laborales</b>	Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad	No aplica	GRI 2-19	Políticas de Remuneración				
		No aplica	GRI 2-21	Ratio de compensación total anual				
		GRI 3-3	GRI 405-2	Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres				
	Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.	GRI 3-3	GRI 401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales				
					Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo	GRI 3-3	GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y

# SELECCIÓN DE TEMAS MATERIALES

DIMENSIÓN	ACTIVIDAD BIC - THE BASELINE GROUP	GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES	CONTENIDOS GRI	TEMAS MATERIALES
<b>Dimensión 4</b> <b>Prácticas ambientales</b>	Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en el uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad	GRI 3-3	GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización
		GRI 3-3	GRI 303-5	Consumo de agua
		GRI 3-3	GRI 306-3	Residuos generados
<b>Dimensión 5</b> <b>Prácticas con la comunidad</b>	Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	GRI 3-3	Indicador propio	Voluntariado para fomentar capacidades profesionales

# DIMENSIÓN 1

## MODELO DE NEGOCIO



# DIMENSIÓN 1 - MODELO DE NEGOCIO

Los servicios de consultoría de The Baseline Group van dirigidos a Mipymes y grandes empresas que estén interesados en gestionar de forma eficientes sus proyectos de construcción en América Latina, así como a otras entidades sin ánimo de lucro, Organizaciones gubernamentales, fundaciones y comunidades que deseen ampliar sus conocimientos sobre la gestión de proyectos.

En este sentido, The Baseline Group contribuye a disminuir las brechas de competencias en gestión de proyectos en América Latina, las cuales limitan la capacidad de construcción de infraestructuras necesarias para el logro de desarrollo de los países y simultáneamente crear beneficios mediante la adquisición de bienes y servicios de empresas locales que contemplen dentro de sus actividades la sostenibilidad.

Nuestro modelo de negocio pretende implementar procesos estratégicos, procesos de administración y comercial y procesos de apoyo y soporte que se enfoquen en las flexibilidad y simplicidad con miras a generar beneficios hacia la sostenibilidad, lo cual contribuye al logro de las metas relacionadas con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 9 de las Naciones Unidas (ODS 9) asociado a innovación, industria e infraestructura.

## ¿QUIÉNES SOMOS?

### Detalles organizacionales Contenido 2-1

El nombre legal de la empresa o compañía es The Baseline Group SAS BIC, cuya naturaleza de la propiedad y forma jurídica consiste en una sociedad por acciones simplificadas – Beneficio e interés colectivo que fue creada el 31 de mayo de 2022.



La sede central de la empresa se encuentra ubicada en la Carrera 14A # 119-66 Apartamento 207, Bogotá, D.C., Colombia. The Baseline Group hasta la fecha tiene operaciones en los siguientes países de América Latina: **Colombia, Chile y Perú**, mediante teletrabajo.



### Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

#### Contenido 2-6

Las actividades de The Baseline Group se enfocan en brindar servicios de consultoría a propietarios y contratistas en proyectos de construcción de los sectores de infraestructura, minería, petróleo y gas y energía. Entre estas actividades se encuentran:

- 
**Apoyo técnico** en la gestión de reclamos y resolución de disputas de proyectos de construcción.
- 
**Asesorías y consultorías** en dirección de proyectos y oficinas de dirección de proyectos (PMO).
- 
**Asesorías y consultorías** en gestión de sostenibilidad para proyectos y a nivel organizacional.
- 
**Capacitaciones** en temas de dirección de proyectos.

Nuestra cadena de valor incluye lo siguiente:

- i) Los servicios prestados por The Baseline Group SAS BIC corresponden a actividades de ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica (CIU 7112), actividades de consultoría de gestión (CIU 7020) y Otros tipos de educación n.c.p. (CIU 8559), atendiendo los mercados Colombia, Chile y Perú.
- ii) La cadena de valor de The Baseline Group SAS BIC está centrado en los procesos estratégicos, administración y comercial, y apoyo y soporte de la organización, como se muestra a continuación:



Proceso estratégico: Se lleva a cabo la elaboración de los servicios ofrecidos a los clientes mediante la implementación de metodologías y técnicas exhaustivas de análisis de la información proporcionada por los clientes, con la finalidad de obtener resultados de alta calidad.



Proceso de administración y comercial: Se realizan las gestiones comerciales de recepción de solicitudes de cotización, preparación de oferta técnico – económicas de propuestas, suscripción de contratos, administración de contratos y cierre de órdenes de servicios. Para el aspecto administrativo, se llevan a cabo todas las actividades necesarias para mantener la empresa en funcionamiento.



Procesos de apoyo y soporte: Se encuentran la gestión de nómina, facturación, impuestos, contabilidad, servicios de secretaría corporativa y asesoría legal que apoyan a dar continuidad las operaciones diarias de la empresa.

- iii) Las entidades aguas abajo de la organización y sus actividades: Todos los procesos de apoyo y soporte han sido contratados bajo la modalidad de Outsourcing con Mazars Colombia SAS – BIC y ordenes de servicio a Mazars Legal SAS.

### Propuesta de valor

The Baseline Group es una empresa de consultoría en temas relacionados a la dirección de proyectos, la gestión de PMO, la gestión de reclamos o resolución de disputas y la gestión de la sostenibilidad para proyectos y organizaciones. Para ello contamos con la experiencia internacional de más de 20 años de nuestros socios y líderes.

### Propósito

Brindar soluciones de triple impacto (valor económico, social y ambiental) para las comunidades, clientes y accionistas, a través de la promoción de servicios de consultoría en materia de gestión de proyectos.

## Misión

The Baseline Group SAS BIC es una empresa de consultoría orientada a apoyar a sus clientes durante la gestión de proyectos, mediante la generación de valor económico, social y ambiental a los interesados. Brindamos asesoría técnica en dictámenes periciales, dirección de proyectos, gestión de oficinas de dirección de proyectos y sostenibilidad con profesionales capaces de crear soluciones eficientes, que contribuyan a la mitigación y gestión de los reclamos y disputas que se pueden presentar durante el ciclo de vida de los proyectos.

## Visión

**Ser reconocidos en 2030** como una empresa que ofrece servicios de alto valor para sus clientes y grupos de interés, con presencia en al menos 3 países y que genere un impacto positivo en el cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



**Apostamos a la agenda 2030**

# DIMENSIÓN 1 - MODELO DE NEGOCIO

## Objetivos estratégicos

Con la finalidad de cumplir con el direccionamiento estratégico de The Baseline Group, se han establecido los siguientes objetivos estratégicos:



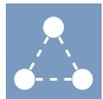
**Diseñar** portafolios de servicios que generen resultados de triple impacto.



**Establecer** estrategias que permitan buscar soluciones a las problemáticas de los clientes y comunidades.



**Desarrollar** modelos de negocios innovadores para la empresa y sus clientes.



**Generar** valor ambiental, económico y social a través de sus operaciones y proyectos.

## Valores

The Baseline Group posee los siguientes valores éticos y corporativos:

**Integridad**



**Transparencia**



**Liderazgo**



**Trabajo en equipo**



**Inclusión**



**Responsabilidad**



**Honestidad**



## Recursos claves

Nuestro principal recurso es el talento humano. En The Baseline Group contamos con consultores que poseen amplia experiencia y competencias en dirección de proyectos de construcción, además están sensibilizados hacia la generación de valor económico, social y ambiental.

En cuanto al recurso material contamos con equipos y plataformas tecnológicas que soportan las operaciones, así como las licencias de uso de softwares y aplicaciones adecuadas para cada trabajo realizado.



## Gestión de temas materiales

Contenido 3-3

*“Actividad 3.1.1. Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”*

The Baseline Group al ser una empresa de consultoría enfocada en el sector construcción, a pesar de ser una microempresa, tiene un impacto real directo sobre la economía, así como impactos potenciales a través de la gestión y asesoría que preste a sus clientes quienes a su vez tienen un mayor impacto.

Aunque la magnitud del impacto negativo por The Baseline Group en cuanto a contratación de servicios por los momentos es baja, debido a las necesidades actuales de la empresa, se consideraron los impactos a futuro, a medida que haya crecimiento, para lo cual se estableció como compromiso apoyar a prestadores de servicios que tuviesen normas orientadas a la sostenibilidad, tales como otras empresas BIC en Colombia.

Por otro lado, al ser una empresa colombiana cuyos clientes se encuentran en diferentes países de Latinoamérica, The Baseline Group requiere adaptar sus operaciones a las diferentes culturas y localidades, sin perder de vista la prioridad de contratar servicios y bienes de origen colombiano.

Entre las medidas tomadas hasta la fechas para prevenir o mitigar estos impactos han estado precisamente la contratación de empresas colombianas y/o de denominación BIC o que incluya planes de sostenibilidad en su estrategia. En este sentido, la participación de los accionistas ha sido clave para la toma de decisiones al momento de realizar cualquier contratación y los resultados se muestran a través del presente informe.



## Proporción de gasto en proveedores locales

Contenido 204-1

Durante el año 2022, el **100%** de los proveedores que soportan las operaciones empresariales fueron contratados por The Baseline Group a empresas locales legalmente constituidas en Colombia para adquirir los bienes y servicios requeridos por la empresa, además se consideraron proveedores que estuviesen comprometidos con la sostenibilidad.

Para los servicios de outsourcing de contabilidad, gestión de nómina, secretaría corporativa y asesoría legal, The Baseline Group contrató a la empresa Mazars Colombia SAS - Beneficio e interés colectivo.

Para la adquisición de equipos de cómputo se compraron en Falabella Colombia, quienes cuentan con la Certificación Icontec de Carbono Neutro, según indican *"Somos conscientes de la realidad del Cambio Climático. Por eso, contribuimos al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros clientes y de la comunidad en general siendo parte de la solución y no del problema"*.

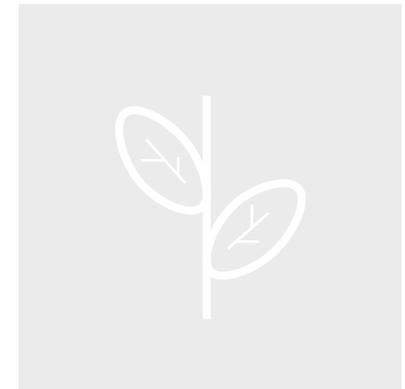
2

1. <https://www.mazars.com.co/Pagina-inicial/Insights/Nuestras-publicaciones/Actualidad-Juridica-y-Tributaria/Comunidades-BIC>

2. Ver pestaña de "Falabella sostenible" en: [www.falabella.com.co](http://www.falabella.com.co)

# DIMENSIÓN 2

## GOBIERNO CORPORATIVO



## DIMENSIÓN 2 - GOBIERNO CORPORATIVO

### Gestión de temas materiales Contenido 3-3

*“Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género”*

Dado que para The Baseline Group el principal valor es su capital humano, se han identificado impactos reales y potenciales en la sociedad como agente de cambio y promotor de una sociedad más justa y equitativa, siendo la inclusión y diversidad valores fundamentales para la contratación y asignación de equipo de consultores y directivos.

En este caso The Baseline Group se ha comprometido a incluir equitativamente personal, sin discriminar según su cultura, creencias ni orientación sexual o género, teniendo en cuenta el potencial crecimiento de la empresa y los retos que implican la contratación de personal calificado en las áreas de experticia en las cuáles la empresa presta servicios.

Entre las medidas se ha establecido controlar de forma equilibrada la cantidad de hombres y mujeres que hacen parte de la junta directiva, manteniendo

igualdad de condiciones para ambos géneros según el cargo que desempeñen. Para ello se implementa una revisión del porcentaje de hombres y mujeres al momento de la selección de personal manteniendo mayoritariamente mujeres en cada categoría de cargo.

Dada la magnitud de la empresa los accionistas desempeñan un rol protagonista a la hora de toma de decisiones en este sentido, y se pretende mantener esta diversidad a medida que se expanda la empresa, cuyos resultados deben ser comunicados a través de este reporte anualmente.

### Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos GRI 2-12

The Baseline Group cuenta con una estructura de gobierno corporativo que cumple con los lineamientos necesarios para llevar a cabo la misión y el propósito organizacional, conforme a los valores y objetivos estratégicos que se ha planteado la empresa.

Para ello ha establecido una estructura de gobernanza liderada por su representante legal, quien garantiza día a día que la empresa cumpla tanto los requisitos legales, como el equilibrio económico y la equidad entre los miembros que componen la junta directiva, equipos directivo, ejecutivo y proveedores.

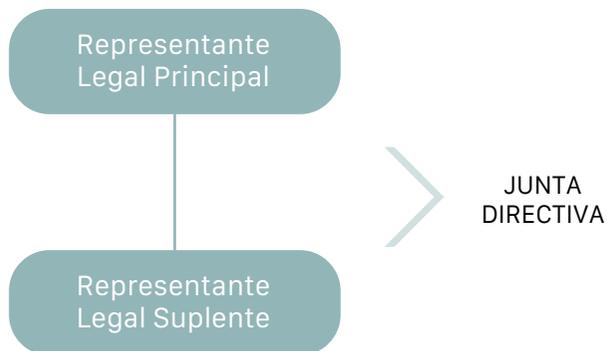
El Gobierno corporativo se encargan de la aprobación y actualización del propósito de la organización, declaración de valores, misión, los objetivos estratégicos, la estrategia de sostenibilidad, entre otros aspectos de la estrategia organizacional. Todos estos han sido expresados a través de diversos documentos como el Brochure de la empresa, las Políticas BIC, el Reglamento interno y la Política SST, así como han sido publicados en la Página Web de la empresa [www.thebaselinegroup.com](http://www.thebaselinegroup.com).

El representante Legal Ing. Humberto Zuleta, ha delegado la gestión de sostenibilidad y la creación de este reporte a la actual directora de proyectos y sostenibilidad, quien también es accionista: Ing. Laura Montesinos. Al menos una vez al año ambos se reúnen para definir las acciones a considerar para llevar a cabo la gestión de sostenibilidad, entre otras decisiones empresariales. Adicionalmente, se tiene previsto a corto plazo la definición de procedimientos y nuevas acciones para maximizar los impactos positivos de la empresa dentro de las cinco dimensiones previstas.

Conformación del gobierno corporativo  
Contenido 3-3

El Gobierno Corporativo de The Baseline Group está compuesto por la asamblea de accionistas, inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá por documento privado, el 31 de mayo de 2022 con el No. 02844482 del Libro IX. La administración y representación legal de The Baseline Group está en cabeza del representante legal: Humberto Rafael Zuleta Castellano, quien es responsable de velar por el desarrollo adecuado del objeto organizacional y dar cumplimiento a los requisitos legales, tanto de las partes de interés como los propios.

MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA



Estructura de gobernanza y composición  
Contenido 2-9

La máxima estructura de gobernanza de The Baseline Group SAS BIC es la Junta Directiva constituida por Humberto Rafael Zuleta Castellano (Representante legal principal) y Laura Virginia Montesinos Franco (Representante legal suplente).

Durante el año 2022, debido al poco tiempo de constitución de la empresa, no se llevaron a cabo comités para la supervisión de gestión de los impactos, sino para elaboración del seguimiento de indicadores a ser presentados en el presente informe.

La junta directiva de The Baseline Group está compuesta por **50% Mujer – 50% hombre**. Ambos miembros de la empresa son ciudadanos venezolanos, quienes cuentan con visados de residencia permanente en Colombia, con lo cual se pueden considerar como miembros locales.

A pesar de que la magnitud de la empresa aún se mantiene muy pequeña, se ha logrado mantener diversidad en los grupos representados. Los empleados de The Baseline Group están conformados por **67% mujeres y 33% hombres**, lo que representa una participación mayoritaria de mujeres siendo una prioridad para la empresa lograr la equidad de géneros.



*“El mundo no solo necesita empresas que sean económicamente exitosas, sino que también puedan generar valor e impactos positivos sociales y ambientales. Por eso, The Baseline Group nació con un enfoque sostenible y a través de ella queremos compartir nuestro propósito y los valores con los que nos identificamos, con la finalidad de dejar una contribución real al desarrollo sostenible de los países y los proyectos donde tenemos presencia”*

**Laura Virginia Montesinos Franco**  
Co-fundadora y Directora de Proyectos y Sostenibilidad

## DIMENSIÓN 2 - GOBIERNO CORPORATIVO

The Baseline no hace diferenciación en salarios por sexo, genero, ni raza, por lo cual los salarios son iguales en los mismos cargos. En este sentido la política de remuneración se establece con base en la experiencia, preparación académica de cada empleado.

### Empleados Contenido 2-7

The Baseline Group SAS BIC cuenta con Tres (03) empleados, todos contratados como empleados fijos a tiempo completo en Colombia, con Contratos de trabajo a término indefinido bajo la modalidad de teletrabajo autónomo, con la finalidad de incentivar la flexibilidad de los empleados para manejar sus jornadas de trabajo. Los empleados contratados son colombianos o residentes colombianos.

Junta Directiva de The Baseline Group



Empleados de The Baseline Group



DESCRIPCIÓN	MUJER	HOMBRE	OTRO	NO DECLARADO	SUBTOTAL
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	2	1	0	0	3
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	2	1	0	0	3
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	2	1	0	0	3
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
<b>TOTAL EMPLEADOS</b>	<b>3</b>				

## Diversidad en órganos de gobierno y empleados

### Contenido 405-1

The Baseline Group ha tenido en cuenta brindar oportunidades laborales indistintamente del género, edad u origen étnico de sus empleados.

A pesar de que aún cuenta con muy pocos empleados, el proceso de selección de personal en The Baseline Group se basó en los principios de igualdad de género y de inclusión, teniendo en cuenta criterios como el establecimiento de una remuneración acorde a su experiencia, formación, educación y sin que influya su género, raza o estrato socioeconómico. Se tiene el siguiente resumen de acuerdo con las categorías de diversidad:

Categorías de diversidad	Junta directiva	Empleados
Edad	Entre 30 y 50 años	Entre 30 y 50 años
Género	50% hombre y 50% mujer	33% hombre y 67% mujer

## Desempeño económico

### Indicadores propios

Durante el año 2022, las operaciones de The Baseline Group SAS permitieron crear Tres (03) empleos directos, así como incidir positivamente en el mantenimiento de al menos Cinco (05) empleos indirectos en los procesos de apoyo y soporte.

No se evidenció ningún un impacto negativo ocasionado por las actividades o como resultado de sus relaciones comerciales llevadas a cabo por The Baseline Group SAS BIC.

The Baseline Group tiene un compromiso con sus accionistas, clientes, empleados y entidades gubernamentales en lograr un buen desempeño económico de la organización que se traduzcan en beneficios para todos los interesados.

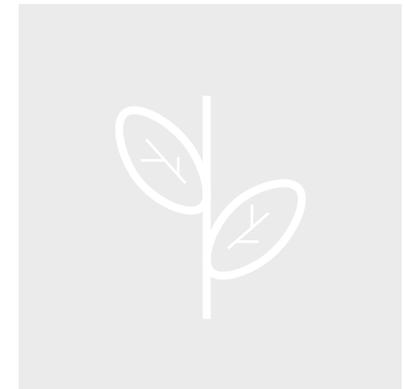
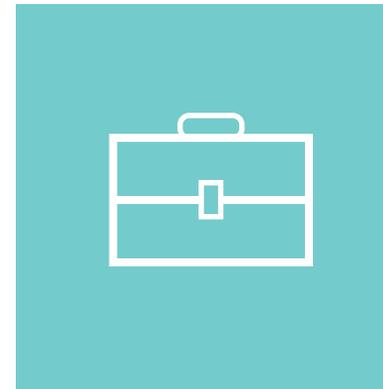
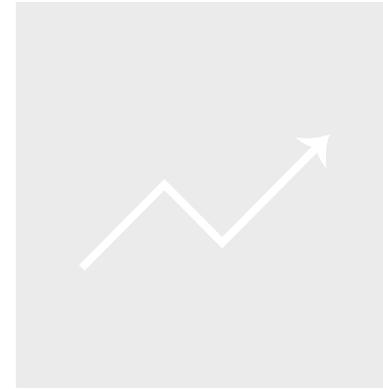
Con la finalidad de evaluar el desempeño económico, se implementó un indicador clave de desempeño del flujo de caja, donde se observó que los resultados de la operación fueron 148,8% de los planeado al momento de iniciar la operación de la empresa versus el resultado real del año 2022.

The Baseline Group ha sido una empresa rentable durante el año 2022. El valor económico directo generado y distribuido ha tenido un balance positivo, y los accionistas han recuperado la inversión inicial en un periodo de 7 meses, lo que ha permitido garantizar la continuidad de las operaciones. Las acciones tomadas para crear valor social y ambiental también han impactado positivamente en la productividad y eficiencia económica para la empresa.



# DIMENSIÓN 3

## PRÁCTICAS LABORALES

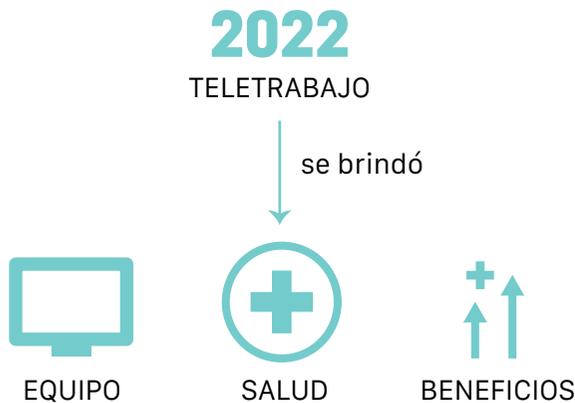


# DIMENSIÓN 3 – PRÁCTICAS LABORALES

La vinculación del personal en The Baseline Group se hace a través de la contratación laboral cumpliendo con las exigencias de ley correspondiente y procurando velar por todos los aspectos de protección, seguridad y salud de las personas.

Para ello se tienen en cuenta remuneraciones salariales razonables para los trabajadores teniendo en cuenta criterios de equidad de género y acordes con la formación profesional y funciones dentro de la empresa de cada empleado.

Durante el año 2022, se mantuvo un esquema flexible en la jornada laboral bajo la modalidad de teletrabajo y se realizó la dotación del equipo necesario para cumplir con sus actividades. Además, se incluyeron planes de salud y beneficios al equipo humano, con el fin de facilitarles una vida saludable y equilibrada.



**Las acciones implementadas por The Baseline Group en esta dimensión de prácticas laborales, contribuyen hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles** siguientes: ODS 3: Salud y Bienestar, al garantizar una vida sana y promoción del bienestar a los empleados; ODS 5: Igualdad de género, al involucrar un porcentaje representativo de mujeres entre sus empleados y el ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico; al promover fuentes de empleos y contribuir con el crecimiento económico del país.



## Políticas de Remuneración Contenido 2-19

The Baseline Group ofrece a sus empleados asignaciones fijas mensuales salariales y no salariales, así como los beneficios sociales previstos en el Código Sustantivo del Trabajo de Colombia.

Adicionalmente, la empresa contó durante el periodo con beneficios adicionales a sus empleados y directivos, tales como:

-  **Coberturas de auxilios** compensatorios para costos de servicios públicos.
-  **Auxilio para medicina** prepagada de empleados.
-  **Auxilio para pago de educación** de hijos de empleados.

## Ratio de compensación total anual

Contenido 2-21

El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada en The Baseline Group con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) para el año 2022 fue del **1.39**.

## Gestión de Temas Materiales

Contenido 3-3

*“Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.”*

Los impactos positivos reales y potenciales de The Baseline Group en cuanto a prácticas laborales se tratan de crear fuentes de trabajo dignos que permitan el mejorar las capacidades profesionales y bienestar de los empleados y brindar remuneraciones salariales justas.

Para ello, se han establecido compromiso de cumplir con las regulaciones laborales en Colombia, cumpliendo con todas las condiciones que esta exige, el establecimiento de subsidios y beneficios que permitan el desarrollo profesional, así como realizar teletrabajo con flexibilidad de horarios teniendo en cuenta el cumplimiento de las obligaciones y sin afectar su remuneración salarial, entre otras.

El rol del representante legal en el seguimiento de estos compromisos ha sido clave para garantizar que se cumplan y sus resultados se muestran a continuación;

## Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Contenido 405-2

The Baseline Group no tiene distinción entre el salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres para una misma categoría laboral, sin ningún sesgo por sexo. Actualmente solo existen dos categorías laborales: cargos directivos y consultores.

## Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Contenido 401-2

En 2022, se dieron auxilios a todos los empleados para servicios de medicina prepagada y auxilios de colegios para hijos (si aplica). Todos los empleados cuentan con EPS, Plan de pensiones, ARL y demás beneficios según establecido por ley para las contrataciones de tipo indeterminadas. Adicionalmente, todos los empleados tuvieron modalidad teletrabajo con flexibilidad de horario y tenían contratación a tiempo completo.



## DIMENSIÓN 3 – PRÁCTICAS LABORALES

Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición  
Contenido 404-2

Teniendo en cuenta la naturaleza de la empresa en el ámbito de la consultoría, para The Baseline Group es importante contar con profesionales capacitados y certificados dentro de las áreas de experticia sobre las cuales ofrecen los servicios.

Por ello, durante los seis meses de gestión de la empresa correspondiente al año 2022 se pagaron a los empleados 02 Membresías Profesionales y la asistencia a 02 Congresos relacionados con temáticas de gestión de proyectos, con el fin de promover la capacitación y mejoras profesionales de estos.

Por otro lado, la flexibilidad de horarios ha permitido que los empleados puedan continuar con cursos o programas cuyos compromisos habían sido previos a la contratación por The Baseline Group.

Para próximos periodos y a medida que la empresa tenga crecimiento, se pretende implementar programas de capacitación dentro de las áreas de servicio que ofrece la empresa.

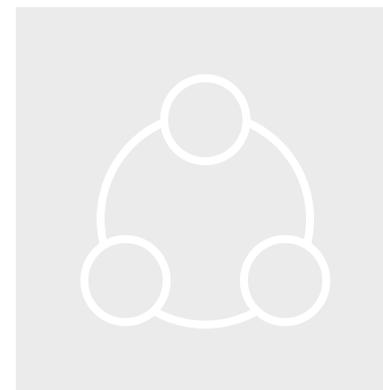
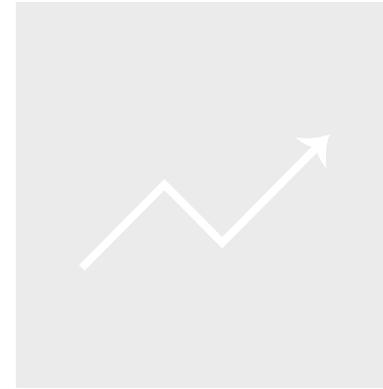


*“Me gusta la labor que desempeño dentro de The Baseline Group, porque es una empresa que genera valor a nuestra sociedad a través de servir en los proyectos que le contribuyen, le aportan y la transforman, permitiendo que el conocimiento se concrete en acciones que nos benefician a todos como comunidad, desde lo local hasta lo global.”*

**Kateryne Aguilar Acevedo**  
Consultora en gestión contractual

# DIMENSIÓN 4

## PRÁCTICAS AMBIENTALES



## DIMENSIÓN 4 - PRÁCTICAS AMBIENTALES

En The Baseline Group se ha fomentado la conciencia sobre la relevancia y urgencia que tiene el mundo para prevenir y mitigar los impactos ambientales negativos de origen antropogénico, entendiendo el rol que cumple esta empresa como agente impulsor de cambio de conciencia y promotora de acciones, y al mismo tiempo comprendiendo las limitaciones que se tienen al ser una Microempresa.



Las organizaciones a nivel mundial actualmente consideran diversos tipos de formas para mitigar y reforzar la respuesta ante las amenazas del cambio climático para alcanzar al 2030 las metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible 13 Acción por el Clima (ODS 13) de las Naciones Unidas, bien sea a través de métodos preventivos, reactivos o de compensación. Por su parte, The Baseline Group ha optado por tomar acciones para evitar al máximo la generación de estos impactos negativos al ambiente. Para ello, The Baseline Group ha decidido implementar diversas acciones tales como:

1

**No imprimir documentos físicamente** a menos que sea estrictamente necesario, utilizar un método de facturación electrónica para no imprimir facturas físicas, optar por documentos digitales con firma electrónica y utilizar tarjetas de presentación virtuales (vCards). Durante el año 2022, The Baseline Group consumió menos de una resma de papel para sus operaciones, así como evitó el uso de consumibles tales como tintas de impresoras y artículos de papelería.



2

Al optar por teletrabajo también **se logró evitar un aumento en la huella de carbono de las operaciones de la empresa**, ya que no se generaron traslados diarios de los empleados a oficina, ni consumos energéticos o de agua por el uso de oficinas, que de forma habitual se producen en estos sitios de trabajo.



3

A pesar de que The Baseline Group tuvo operaciones en distintos países, se han establecido condiciones contractuales y acuerdos para que, en lo posible, no haya la necesidad de realizar viajes en avión o terrestres, teniendo en cuenta que estos traslados podrían generar emisiones de gases de efecto invernadero. En el año 2022, **no fue necesario el traslado del personal desde Colombia a ninguno de los otros países**, ni tampoco dentro del territorio colombiano, dado que se atendieron todas las reuniones de forma virtual.

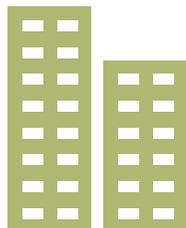


Por último, The Baseline Group tiene contemplado para el 2023 el uso de oficinas virtuales en la medida que sea necesario para la ampliación del equipo de trabajo, teniendo en cuenta que sean dentro de edificaciones que cumplan con criterios y certificaciones de sostenibilidad bajo estándares reconocidos como LEED, EDGE u otros y así, mantener una baja huella de carbono dentro de sus operaciones.

**2023**

OFICINAS VIRTUALES

serán



EDIFICACIONES BAJO CRITERIOS Y CERTIFICACIONES SOSTENIBLES



## Gestión de Temas materiales Contenido 3 - 3

*“Efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.”*

Los temas materiales determinados inicialmente para esta actividad fueron determinados teniendo en cuenta los impactos potenciales que la empresa podría tener en cuanto al consumo de energía, agua y producción de residuos durante las operaciones de la empresa.



En el caso del consumo energético se tuvo en cuenta que a medida que la empresa fuese requiriendo ampliar sus operaciones podría contribuir a generar más emisiones de gases de efecto invernadero al utilizar equipos electrónicos, vehículos automotores y aviones para posibles desplazamientos y uso de energía para iluminación en oficinas.

En cuanto a los impactos negativos por el uso de agua, a pesar de ser una empresa pequeña, se

contempló un posible impacto negativo al consumir agua para la limpieza y mantenimiento de las instalaciones de oficinas y la disposición de estas aguas residuales si no se hiciera adecuadamente.

A su vez, a medida que la empresa crezca se esperaría que tuviese un mayor impacto negativo en cuanto a la emisión de residuos por desechos de diferentes tipos como los desechos orgánicos, plásticos y papel utilizado que usualmente se generan en las oficinas, así como desperdicios por el cambio y renovación de equipos electrónicos que utilizan los consultores.

No obstante, The Baseline Group con el compromiso de gestionar estos impactos negativos, desde el principio tomó ciertas medidas eficientes como la implementación de reuniones virtuales y el teletrabajo para evitar materializar estos impactos derivados de desplazamientos y consumos energéticos, de agua y emisión de residuos adicionales por parte de los miembros de la empresa y empleados.

Por tal motivo, se prevé para el próximo año de este reporte, realizar una revisión de esta actividad y los temas materiales seleccionados, con el fin que la cuantificación sea posible sobre otros impactos reales o potenciales que la empresa pueda tener en sus operaciones actuales y futuras.

Los accionistas han sido los principales participantes en estas acciones y quienes han promocionado las decisiones para mitigar los impactos ambientales y a través de este reporte se comunican los resultados.

## DIMENSIÓN 4 - PRÁCTICAS AMBIENTALES

Consumo de energía dentro de la organización  
Contenido 302-1



**No Procede**

Este tema material, será omitido en este periodo de reporte de acuerdo con lo exigido en el Estándar GRI, ya que, desde la constitución de la empresa hasta la fecha de realización de este informe, todos los trabajadores y/o accionistas han ejercido sus funciones bajo la modalidad de teletrabajo. Por lo tanto, al no contar con una oficina física ni haber realizado traslados del personal para las operaciones empresariales, no se ha podido determinar de forma cuantitativa los consumos de energía de forma discriminada.

Sin embargo, para mediados del año 2023 se tiene previsto contratar servicios de oficinas virtuales a medida en que incorporen más empleados, para poder llevar a cabo reuniones u otras actividades grupales. Para ello se priorizará contratar este tipo de oficinas en edificaciones que cuenten con certificaciones de sostenibilidad, lo que contribuiría a un menor consumo energético y de recursos para tener un menor impacto ambiental.

Consumo de agua  
Contenido 303-5



**No Procede**

Al igual que el contenido anterior, este tema material fue omitido durante este periodo, dado que desde la constitución de la empresa hasta la fecha The Baseline Group ha implementado teletrabajo y no cuenta con oficina física, por lo cual no se ha podido determinar de forma cuantitativa los consumos de agua durante las operaciones.

Residuos generados  
Contenido 306-3

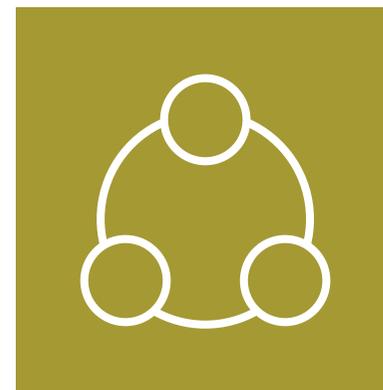
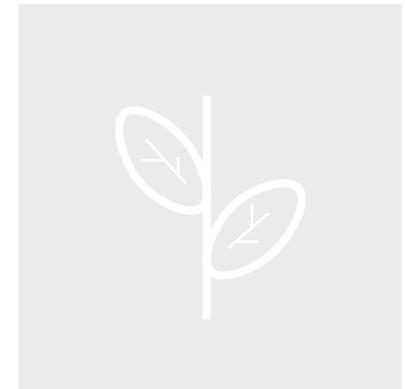
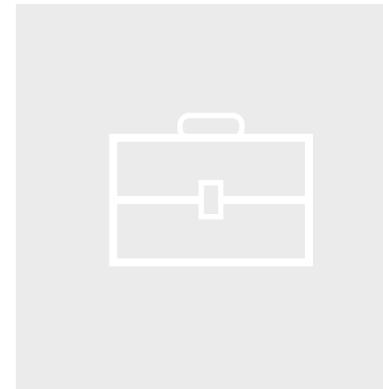
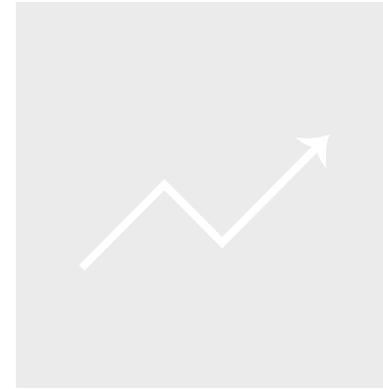


**No Procede**

En este reporte este contenido fue omitido, dado que la implementación de teletrabajo y uso de impresiones digitales en las operaciones de la empresa contribuyeron a la no emisión de residuos producto de operaciones habituales que se darían en una oficina física, así como tampoco ha sido necesaria la gestión de residuos de equipos electrónicos no funcionales, ya que los equipos que han sido adquiridos aún no han cumplido su vida útil.

# DIMENSIÓN 5

## PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



# DIMENSIÓN 5 - PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Como parte del compromiso de The Baseline Group, se han realizado diferentes actividades de voluntariado que fomentan la educación y promoción del conocimiento a las comunidades. Esto se alinea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS 4) de las Naciones Unidas: Educación de Calidad, ya que constituyen un aporte a algunas de las metas planteadas en dicho ODS tales como; aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, técnicas y profesionales, para acceder al empleo, trabajo decente y emprendimiento, y la adquisición de conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible.



## Gestión de Temas materiales Contenido 3-3

*“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”*

The Baseline Group tiene impactos reales y potenciales en cuanto a la gestión social, conforme a su naturaleza por ser una empresa dedicada a la expansión del conocimiento y las buenas prácticas en temas relacionados a la gestión de proyecto. En Latinoamérica, esto es necesario para fomentar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y el cumplimiento de los objetivos de los proyectos que benefician a las comunidades. Asimismo, se han identificado oportunidades para crear impactos potenciales positivos mediante aportes financieros para beneficio de comunidades vulnerables.

Para ello, The Baseline Group se ha comprometido a difundir de forma voluntaria esos conocimientos de nuestros socios y consultores, dedicando tiempo para ofrecer capacitaciones y participando en Congresos de ámbito nacional e internacional para la gestión de proyectos. A futuro se pretende expandir las alianzas con gremios universitarios u otras organizaciones que pretendan expandir las habilidades en gestión de proyectos, así como diversificar el conjunto de acciones para lograr impactos positivos a través de fundaciones u

organizaciones sin fines de lucro que pretendan ayudar a comunidades vulnerables.

Los accionistas han sido los principales participantes en estas acciones y quienes han promocionado la participación en estos Congresos y a través de este reporte se comunicaron los resultados.

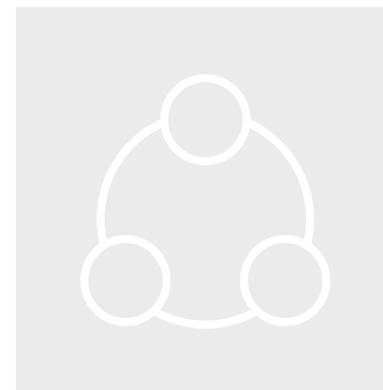
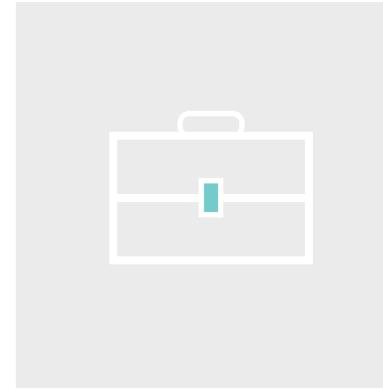
## Voluntariado para fomentar capacidades profesionales Indicador propio

En el año 2022, The Baseline Group participó en actividades de voluntariado para fomentar la capacitación profesional en las comunidades. En específico, los directivos de la empresa participaron en siete (7) congresos nacionales e internacionales como ponentes, donde compartieron sus conocimientos en gerencia de proyectos con las comunidades. Estas interacciones con las comunidades permiten fomentar impactos positivos de los proyectos.

**2022**  $\xrightarrow{\text{se participó}}$  **7** Congresos nacionales e internacionales

ACTIVIDAD ACADÉMICA	TIPO	DESCRIPCIÓN	FECHA	PARTICIPANTE	ORGANIZADOR	PAÍS
VIII Open Internacional de Ingeniería	Conferencia	La extensión de tiempo y pérdida de productividad en proyectos de construcción desde la visión de la AACE.	02 al 04 de agosto de 2022	Humberto Zuleta	Universidad Industrial de Santander (UIS) - Sociedad Santandereana de Ingenieros (SSI)	Colombia
III Proyecto Controls Expo Virtual	Conferencia	Indicadores claves de desempeño útiles para mejorar la gestión del tiempo en proyectos de construcción	07 al 09 de junio de 2022	Humberto Zuleta	Varios	Malasia
International Conference on Project Management 2022	Conferencia	Propuesta de incubadora para proyectos de emprendimiento social: Caso Institución de educación superior colombiana	04 de noviembre de 2022	Laura Montesinos / Humberto Zuleta	Universidad EAN / IEEE Colombia / Unir	Colombia
Club de Lectura Estándar de Riesgos PMI del Branch	Conferencia	Club de Lectura Estándar de Riesgos PMI del Branch Santanderes	Junio - Agosto 2022	Humberto Zuleta	PMI Bogotá Colombia Chapter	Colombia
Webinar sobre gerencia de proyectos	Conferencia	Buenas prácticas en la gestión de cronogramas	27 de octubre de 2022	Humberto Zuleta	PMI Bogotá Colombia Chapter	Colombia
I Premios EALDE for Excellence	Conferencia	Modelo 4Ps de gestión de reclamos para proyectos de infraestructura en América Latina	08 de septiembre de 2022	Humberto Zuleta	EALDE Business School	España
10o Congress of Cost Engineering, Peru 2022	Conferencia	Sostenibilidad y descarbonización en la Gestión de Costos de los Proyectos	17 de noviembre de 2022	Laura Montesinos	AACE International Sección Perú	Perú

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI REFERENCIADOS



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI REFERENCIADOS

<b>DECLARACIÓN DE USO</b>	The Baseline Group ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
<b>GRI 1 USADO</b>	GRI 1: Fundamentos 2021
<b>GRI 2 USADO</b>	No aplica

SECCIÓN DEL REPORTE	CONTENIDOS GRI	CONTENIDO	OMISIÓN			PÁGINA
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>Carta del máximo representante</b>	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible				01
<b>Sobre nuestro reporte</b>	GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad				03
<b>Nuestro enfoque en sostenibilidad</b>	GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales				04
<b>Dimensión 1 - Modelo de negocio</b>	GRI 2-1	Detalles organizacionales				10
	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales				10
<b>Dimensión 2 - Gobierno Corporativo</b>	GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos				15
	GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición				16
	GRI 2-7	Empleados				17
	GRI 3-3	Gestión de Temas Materiales				15
	GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales				13

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI REFERENCIADOS

SECCIÓN DEL REPORTE	CONTENIDOS GRI	CONTENIDO	OMISIÓN			PÁGINA
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>Dimensión 3 - Prácticas laborales</b>	GRI 2-19	Políticas de Remuneración				20
	GRI 2-21	Ratio de compensación total anual				21
	GRI 3-3	Gestión de Temas Materiales				21
	GRI 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados				18
	GRI 405-2	Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres				21
	GRI 401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales				21
	GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición				22
<b>Dimensión 4 - Prácticas ambientales</b>	GRI 3-3	Gestión de Temas Materiales				25
	GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	a,b,c,d,e,f y g	No procede	No es posible la cuantificación por falta de disponibilidad de datos.	26
	GRI 303-5	Consumo de agua	a,b,c y d	No procede	No es posible la cuantificación por falta de disponibilidad de datos.	26
	GRI 306-3	Residuos generados	a y b	No procede	No es posible la cuantificación por falta de disponibilidad de datos.	26
<b>Dimensión 5 - Prácticas con la comunidad</b>	GRI 3-3	Gestión de Temas Materiales				28



ACHIEVE YOUR PROJECT GOALS

 Cra. 9 #115-06 / 30 Piso 17.  
Bogotá, Colombia

 [hzuleta@thebaselinegroup.com](mailto:hzuleta@thebaselinegroup.com)

 [www.thebaselinegroup.com](http://www.thebaselinegroup.com)

 Teléfono fijo: +57-(601)639 8372  
Celular: +57-304 499 2695